

---

## Unser Führungsverständnis

Wir verstehen uns als Führungsteam mit einem gemeinsamen Führungsverständnis.

Wir sind Menschen mit Führungsverantwortung...

Wir sind uns unserer Verantwortung als Führungskräfte bewusst. Wir haben die Verantwortung, unsere Rollen ernst zu nehmen und die uns damit übertragenen Aufgaben verantwortungsvoll wahrzunehmen.

...für uns selbst...

Im Rahmen der Selbstfürsorge kennen wir unsere Grenzen und setzen diese ganz bewusst. Wir gehen achtsam mit uns selbst und unseren Energieressourcen um.

Als Führungskräfte entwickeln wir unsere eigene Persönlichkeit weiter. Wir lernen alle unterschiedlich. Wir verstehen uns als Menschen, die eine unterschiedliche, individuell sinnvolle Motivation für ihr Denken und Handeln haben.

Wir sind aufmerksam und ehrlich zu uns selbst und zueinander. In unserer Arbeit sind wir konzentriert und präsent und freuen uns über unsere Selbstwirksamkeit und Souveränität. Wir sind bescheiden und vertrauen darauf, dass unsere Führung nicht in Gefahr gerät, wenn wir weniger wissen als andere oder länger brauchen, um etwas zu verstehen. Damit sind wir ein gutes Beispiel für das Ausfüllen der Führungsrolle.

Als Personen sind wir authentisch. Wir haben einen unterschiedlichen Humor und sind auf verschiedene Arten kreativ und innovativ.

Unsere Unterschiedlichkeit bereichert unser Team und den KiB als Verein.

...und unsere Mitarbeiter\*innen, die wir auf der Basis von Werten und über Ziele führen....

Unser Führungsverständnis und unser Führungshandeln beruhen auf unserem Leitbild, dessen Werte und Ziele nicht verhandelbar sind.

Wir sind verlässlich

Wir sind verlässlich in unserer Führungsrolle.

Als Fachberater\*in oder in der Zusammenarbeit in einer KiB-Projektgruppe sind wir in einer beratenden Rolle oder wirken als Teilnehmende mit. Dann haben wir keine Vorgesetzten-Funktion.

Wir haben die Kompetenz, Situationen allein oder im professionellen Diskurs mit anderen lösungsorientiert zu bewerten und allein, im Führungsteam oder gemeinsam mit Leitungen Entscheidungen zu treffen. Wir handeln nachhaltig erfolgreich, indem wir Entscheidungsprozesse transparent machen. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Entscheidungen.

Wir geben Sicherheit, wo es aus unserer Sicht erforderlich ist.

Wir führen partizipativ

Uns ist eine partizipative Führung wichtig. Indem wir andere Menschen beteiligen und uns für ihre Sichtweisen interessieren, können wir fundierte Entscheidungen treffen. Wir respektieren und akzeptieren die Arbeitsergebnisse anderer.





Wir entwickeln (uns für) den KiB weiter

Wir haben eine hohe Motivation, unsere Rollen als Führungskräfte auszufüllen. Dabei gehen wir fehlerfreundlich mit uns selbst und anderen um. Wichtig ist uns, mit uns selbst und unserer Arbeit zufrieden zu sein. Wir möchten durch unser Tun zur Arbeitszufriedenheit aller Mitarbeiter\*innen im KiB beitragen.

Wir wollen das Wachstum und die Entwicklung unserer Mitarbeiter\*innen auch zum Wohle des KiB unterstützen. Dafür ist es entscheidend, die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter\*innen zu (er)kennen, ihre Potenziale im Blick zu behalten und ihre Stärken gewinnbringend einzusetzen. Dabei fordern und fördern wir ihre Selbstreflexion und Eigeninitiative.

Wir führen inklusiv

Wir respektieren die verschiedenen Führungsebenen und –rollen im KiB. Die Ausgestaltung unserer Führungsrollen ist den vielfältigen Anforderungen entsprechend situativ, individuell und flexibel.

Wir vertrauen in die Fähigkeit unserer Mitarbeiter\*innen, eigenverantwortlich und selbstmotiviert zu handeln, eigene Lösungen zu finden, Entscheidungen zu treffen und diese zu vertreten. Gelingt dieses nicht, suchen wir gemeinsam Lösungen und gehen flexibel auf die unterschiedlichen Bedürfnisse der verschiedenen Menschen ein.

Wir benennen die Teilhabe- und Mitgestaltungsmöglichkeiten und verdeutlichen ihre Grenzen. Wir denken Vielfalt in der Führung mit und bieten unterschiedliche Erfahrungs- und Entwicklungsräume.

Wir nehmen uns Zeit

Für Dialoge mit Menschen nehmen wir uns bewusst Zeit. Wir sind aufmerksam und ehrlich im Umgang mit unseren Mitarbeiter\*innen. Wir nehmen unseren Fürsorgeauftrag bewusst wahr.

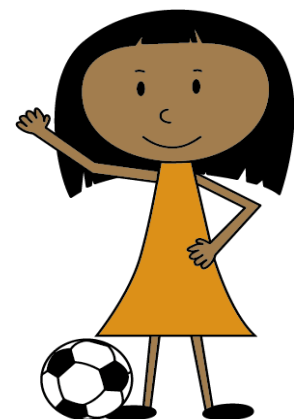
Wir sind als Menschen („Freunde“) wahrnehmbar in unserer Führungsrolle

Wir gestalten unsere Arbeitsbeziehungen empathisch und professionell. Wir benennen unsere privaten Beziehungen im beruflichen Kontext und setzen die BV-Befangenheit um.

Wir führen wertschätzend und respektvoll und erzielen gute Ergebnisse in der Arbeit, indem wir mit unseren Mitarbeiter\*innen in Verbindung stehen und eine vertrauensvolle Beziehung aufbauen. Dafür gehen wir in einen Dialog auf Augenhöhe. Wir hören zu und fragen nach. So können wir verstehen, was unser Gegenüber bewegt. Das ist uns wichtig, weil jeder Mensch gute Gründe für sein Denken und Handeln hat.

Wir sind uns der Macht und der damit verbundenen Möglichkeit der Einflussnahme in unseren Rollen als Führungskräfte bewusst.

Wir sehen unsere Macht als positive, gestalterische Kraft. Sie bietet uns die Chance, Positives für Menschen zu bewirken. Unser konstruktiver und verantwortungsbewusster Umgang mit unseren machtvollen Rollen ist ein Baustein erfolgreicher Führung.



### Wir kooperieren

Wir vertrauen einander. Wir trauen uns selbst und uns gegenseitig zu, im Sinne unserer gemeinsamen Ziele, Entscheidungen zu treffen. Wir vertrauen in jeder Situation darauf, dass wir uns unserer Führungsrolle bewusst sind. Wir arbeiten transparent und konkurrenzfrei zusammen.

### Wir beziehen Stellung

Wir entwickeln Ziele in gemeinsamen Arbeitsprozessen und richten unser Handeln danach aus.

Wir haben Mut, unsere Rollen als Führungskraft wahrzunehmen und verantwortungsvoll auszugestalten. Wir stehen zu unserem Tun. Wir trauen uns selbst zu, die für unsere Führung erforderlichen Kompetenzen einzusetzen und weiter zu entwickeln. Wir bewerten Situationen, Probleme und Leistungen damit wir Ziele formulieren, Entscheidungen treffen und klares, konstruktives Feedback geben können.



**Dafür stehen wir!**